

# 2026年度豊橋技術科学大学ダイバーシティ活動支援学生募集要項 Application Guidelines for Diversity Action Support Students in 2026

## 【ダイバーシティ活動支援学生について Diversity Action Support Students】

この支援は、ダイバーシティ推進の視点から本学の就学・生活環境の改善提案，男女共同参画，LGBTQ+支援に係る企画及び広報活動等（以下「ダイバーシティ推進活動等」という。）に積極的に参画する学生を対象に活動支援を行う。ダイバーシティと工学の視点をもった新しい知や価値の創出を先導し得る先駆的な技術者・研究者の人材育成を推進し，ダイバーシティ工学人材の育成を目的とする。

We support the leading students who actively participate in actions such as proposals for improving the study and living environment at the TUT, gender equality, planning and public relations activities related to LGBTQ+ support (named as "diversity promotion activities, etc.") from the perspective of promoting diversity. This support promotes human resource development of pioneering engineers and researchers who can lead the creation of new knowledge and value from the perspective of diversity and engineering.

## 1. 募集人員 Applicants

- ・ダイバーシティ活動支援学生：最大7名程度。（各系1名以上が望ましい）  
（なお，男女共同参画基本計画においても我が国の課題と指摘されている女子学生の理工系進学率向上に寄与するため，女子学生を積極的に採用する。）
- ・Maximum of about 7 students. (At least one student from each department is desirable.) Female students will be actively recruited for Gender Equality.)

## 2. 申請資格及び採択条件 Eligibility and Adoption

- ・ダイバーシティ活動支援学生：本学学部生（1年以上）・大学院生
- ・本学の就学・生活環境の改善の提案や，ダイバーシティ推進に関する企画，広報活動，意見交換等へ意欲を持って参加できる学生（性別は問わない）。  
（1. に記述した女子学生とは，性自認が女性の者を含む。）
- ・Undergraduate and graduate students of the TUT
- ・Students who are willing and able to make proposals for improvement of the school and living environment at the TUT, and participate in planning, public relations activities, and exchange of opinions regarding the promotion of diversity. Regardless of gender

## 3. 主な活動内容 Actions

- ・月1回の定期ミーティングへの参加
- ・ダイバーシティ活動支援学生企画イベントの企画・立案・実施
- ・ダイバーシティ関連冊子やHPの編集・作成等
- ・女子学生ネットワーク構築とミニ懇談会の企画・運営等
- ・その他本学が実施するダイバーシティ関連イベント等への参加・協力
- ・本学広報活動への参加・協力  
※2025年度に採択された学生とともに活動します。
- ・Participation in regular monthly meetings
- ・Planning, drafting, and implementation of student events to support diversity activities

- Editing and creating diversity-related brochures and websites, etc.
  - Planning and operation of female student network building and mini-roundtables, etc.
  - Participate in and cooperate with other diversity-related events by the TUT.
  - Participation and cooperation in TUT's publicity activities
- ※Action with 2025 members.

#### 4. 雇用期間 Period of employment

2026年7月～2027年3月（卒業・修了する場合は、その月まで）

2026. July to 2027. March, or to month of graduation

#### 5. 特別支援内容 Details of Support

- 依頼した業務について給与として支給
  - ダイバーシティ活動支援学生：1,140円／時間
  - ダイバーシティ活動支援学生（リーダー）：1,300円～1,500円／時間（ダイバーシティ活動支援学生のリーダーとなり教育的な側面を持って事業を推進する立場となることからティーチングアシスタントの単価を適用する。）
- 当活動を積極的に遂行した学生には「Certificate for diversity activity」を学長より授与する。
- Payment as salary for the work requested.
  - Diversity action support students: 1,140yen/hour
  - Leaders of Diversity action support students: 1,300-1,500yen/hour, due to teaching assistants of other students.
- Students who actively carry out this activity will receive a "Certificate for diversity activity" from the President.

#### 6. 身分等 Contracts

本学との雇用契約関係となり身分は、本学パートタイム職員就業規則第2条に定めるパートタイム職員とする。

本学での経済的支援を受けている学生、在学生優秀学生制度で表彰され支援を受けている学生など、本学の各種支援の受給者も本支援を申請することは可能とする。

懲戒があった場合は、直ちに打ち切りとする。

なお、広報活動等への参加が困難となった場合は、支援の辞退を申し出ることができる。

Diversity action support students become part-time employee of TUT.

Students supported by other scholarships can apply this support.

Discipline terminates support immediately.

The applicant may request to withdraw his/her support if it becomes difficult to participate in this action.

#### 7. 申請手続き Application Procedures

申請書類に必要事項を記入し、人事課人材育成推進係に提出してください。

- (1) 提出期限 2026年 6月9日（火） 17時まで（厳守）
- (2) 提出書類 申請書（以下Googleフォームより入力願います）

<https://forms.gle/y47CHQDj9v28pd5Q8>

Please fill out the application form and submit it to the JINZAI IKUSEI SUISHIN Section, JINJIKA Division.

- (1) Submission deadline: Tuesday, June 9, 2026 by 5:00 p.m. (strictly enforced)
- (2) Documents to be submitted Application form (Please fill in the following Google form)  
<https://forms.gle/y47CHQDj9v28pd5Q8>

## 8. 選考までのスケジュール Schedule

選考は、提出された書類及び面接により判定します。

制度説明会	5月20日(水)、21日(木) 12:15～20分程度(オンライン)
申請期限	6月9日(火) 17時まで(厳守)
面接対象者への通知	6月中旬
面接日	6月18日(木)、19日(金) 12:15～30分程度(対面)
1回目の活動	7月9日(木) 14:40～15:40 毎月第2木曜日(予定) 定期ミーティングに参加可能な方

Support students will be selected based on the submitted documents and interview.

- Information Sessions : Wednesday, May 20 and Friday, May 21, 12:15 - 20 minutes (online)
- Application deadline : Tuesday, June 9, by 5:00 p.m. (strictly enforced)
- Notification of interview candidates: Mid-June
- Interview Dates: Monday, June 18 and Tuesday, June 19, 12:15 - 30 minutes (in person)
- 1st meeting: Thursday, July 9, 14:40-15:40, and then, 2nd Thursday of each month (tentative)

## 9. 採択者の発表等 Announcement of Result

2026年6月末予定

End of June

## 10. 個人情報の取り扱いについて Handling of Personal Information

申請書類に記載された氏名・電話番号その他の個人情報は、適切に管理し、下記利用目的以外には使用しません。

- (1) 本特別支援採択者選抜に付随する事項
- (2) 本特別支援改善のため等の統計データ

The names, telephone numbers, and other personal information provided in the application documents will be managed appropriately and will not be used for any purpose other than those listed below.

- (1) Matters incidental to the selection of applicants for support student selection
- (2) Statistical data for the improvement of this action

## 11. 問い合わせ先 Contact

豊橋技術科学大学 人事課人材育成推進係

〒441-8580 愛知県豊橋市天伯町雲雀ヶ丘1-1

電話：0532-44-6502 e-mail: [syokuin@office.tut.ac.jp](mailto:syokuin@office.tut.ac.jp)